Закон Великобритании «О трудовых правах», 1996 год

Собрание законодательства Великобритании; 1996; глава 18

Оглавление

ЧАСТЬ 8 3

ГЛАВА 1 Материнский отпуск по беременности и родам 3

ГЛАВА 1А Отпуск по усыновлению 7

ГЛАВА 1В Совместный родительский отпуск 12

ГЛАВА 2 Родительский отпуск по уходу за ребенком 27

ГЛАВА 3 Отцовский отпуск по уходу за ребенком 32

Закон «О трудовых правах» Великобритании, 1996 год

Собрание законодательства Великобритании; 1996; глава 18

Настоящим законом объединяются нормативные правовые акты, имеющие отношение к трудовым правам. [22 мая 1996 года]

Ее Королевским Величеством при участии и с согласия избранных в действующий Парламент духовных и светских Лордов и Общин нижеприведенные положения:

ЧАСТЬ 8

ГЛАВА 1
МАТЕРИНСКИЙ ОТПУСК ПО БЕРЕМЕННОСТИ РОДАМ

71 Стандартный материнский отпуск по беременности и родам

(1) В случае, если штатный работник отвечает условиям, которые могут быть установлены, она вправе отсутствовать на рабочем месте на протяжении срока стандартного материнского отпуска по беременности и родам.

(2) Под стандартным материнским отпуском по беременности и родам понимается период времени, рассчитанный на основании изданного министром положения.

(3) Предусмотренное в подразделе (2) положение:

(a) должно устанавливать, что в случае наличия у штатного работника права на отпуск в соответствии с настоящим разделом, она вправе получить материнский отпуск по беременности и родам сроком не менее чем 26 недель;

(b) вправе предоставлять штатному работнику самостоятельный выбор даты начала такого отпуска, при этом должны учитываться установленные ограничения;

(ba) может позволять работнику продлевать срок стандартного материнского отпуска по беременности и родам с учетом установленных ограничений или под условием выполнения установленных условий;

(bb) может позволять работнику отзывать (признаваться отозвавшим) решение о переносе указанного срока в установленных обстоятельствах;

(c) может определять обстоятельства, когда штатный работник может выполнять для своего работодателя работу во время стандартного материнского отпуска по беременности и родам, при этом выполнение работы не влечет за собой прекращение отпуска.

(3A) Предусмотренное в подразделе (3)(ba) правило обеспечивает допустимость продления работником срока стандартного материнского отпуска по беременности и родам только в случае, если работник или иное лицо приняли или принимают установленные меры в отношении отпуска, предусмотренного разделом 75E, или установленной законом совместной родительской выплаты в отношении ребенка.

(4) В случае, если штатный работник осуществляет предусмотренное в подразделе (1) право:

(a) для целей и в степени, которые могут быть установлены, она вправе получить выгоду, предусмотренную условиями созданных с ней трудовых отношений, которые имели бы силу при отсутствии отпуска;

(b) она несет обязанности для целей и в степени, которые могут быть установлены обязательствами, возникающими из вышеуказанных условий (исключая аспекты, в которых они не соответствуют подразделу (1)); и

(c) она имеет право осуществлять трудовую деятельность установленного вида при выходе из отпуска.

При этом учитываются правила раздела 74.

(5) В подразделе (4)(a) понятие условий трудовых отношений:

(a) включает в себя вопросы, связанные с созданными со штатным работником трудовыми отношениями, независимо от того, что они возникают из ее трудового договора или нет; при этом

(b) они не включают в себя условия о вознаграждении.

(6) Министр вправе издать положение, определяющее, что является или не является вознаграждением для целей настоящего раздела.

(7) Министр вправе издать положение, содержащее следующие правила в отношении права вернуться к выполнению работы в соответствии с подразделом (4)(c):

(a) вопросы преимущественных прав в зависимости от трудового стажа, пенсионные и сходные с ними права;

(b) условия трудовых отношений при возвращении к выполнению работы.

72 Обязательный материнский отпуск по беременности и родам

(1) Работодатель не вправе разрешать штатному работнику, отвечающему установленным условиям, выполнять работу во время обязательного материнского отпуска по беременности и родам.

(2) Под обязательным материнским отпуском по беременности и родам понимается отпуск, рассчитанный в соответствии с изданным министром положением.

(3) Предусмотренное в подразделе (2) положение должно обеспечивать:

(a) продолжительность обязательного отпуска не менее чем две недели; и

(b) включение каждого обязательного материнского отпуска по беременности и родам в срок стандартного материнского отпуска по беременности и родам.

(4) Положения, содержащиеся в законе «О защите здоровья и безопасности на рабочем месте и другие правила» 1974 года или введенные на его основании, применяются в отношении предусмотренного в подразделе (1) запрета, как если бы он был введен положением, предусмотренным в разделе 15 указанного закона.

При этом учитываются правила подраздела (5).

(5) Раздел 33(1)(c) закона от 1974 года не применяется к запрету подраздела (1); каждый нарушивший этот подраздел работодатель:

(a) признается виновным в преступлении; и

(b) в порядке суммарного производства наказывается штрафом в размере не более уровня 2 по стандартной системе.

73 Дополнительный материнский отпуск по беременности и родам

(1) В случае, если штатный работник отвечает установленным условиям, она вправе отсутствовать на рабочем месте на протяжении дополнительного материнского отпуска по беременности и родам.

(2) Под дополнительным материнским отпуском по беременности и родам понимается период времени, рассчитанный в соответствии с изданным министром положением.

(3) Предусмотренное в подразделе (2) положение:

(a) может допускать продление штатным работником срока дополнительного материнского отпуска по беременности и родам с учетом установленных ограничений и под условием выполнения установленных условий;

(aa) может позволять работнику отзывать (признаваться отозвавшим) решение о переносе указанного срока в установленных обстоятельствах;

(b) может определять обстоятельства, когда штатный работник вправе выполнять для своего работодателя работу на протяжении срока дополнительного материнского отпуска по беременности и родам, при этом выполнение работы не влечет за собой прекращение отпуска.

(3A) Предусмотренное в подразделе (3)(a) правило обеспечивает допустимость продления работником срока дополнительного материнского отпуска по беременности и родам только в случае, если работник или иное лицо приняли или принимают установленные меры в отношении отпуска, предусмотренного разделом 75E, или установленной законом совместной родительской выплаты в отношении ребенка.

(4) В случае, если штатный работник осуществляет предусмотренное в подразделе (1) право:

(a) для целей и в степени, которые могут быть установлены, она вправе получить выгоду, предусмотренную условиями созданных с ней трудовых отношений, которые имели бы силу при отсутствии отпуска;

(b) она несет обязанности для целей и в степени, которые могут быть установлены обязательствами, возникающими из вышеуказанных условий (исключая аспекты, в которых они не соответствуют подразделу (1)); и

(c) она имеет право получить работу установленного вида при выходе из отпуска.

При этом учитываются правила раздела 74.

(5) В подразделе (4)(a) понятие условий трудовых отношений:

(a) включает в себя вопросы, связанные с созданными со штатным работником трудовыми отношениями, независимо от того, что они возникают из ее трудового договора или нет; при этом

(b) они не включают в себя условия о вознаграждении.

(5A) В подразделе (4)(c) указание на возвращение из отпуска включает в себя, в надлежащих случаях, указание на непрерывный срок отсутствия, в соответствующих частях относящийся к дополнительному и стандартному материнскому отпуску по беременности и родам.

(6) Министр вправе издать положение, определяющее, что является или не является вознаграждением для целей настоящего раздела.

(7) Министр вправе издать положение, содержащее следующие правила в отношении права вернуться к выполнению работы в соответствии с подразделом (4)(c):

(a) вопросы преимущественных прав в зависимости от трудового стажа, пенсионные и сходные с ними права;

(b) условия трудовых отношений при возвращении к выполнению работы.

74 Избыточные работники и увольнение

(1) Положения, предусмотренные в разделах 71 и 73, могут содержать правила о признании работников избыточными во время стандартного или дополнительного материнского отпуска по беременности и родам.

(2) Положения, предусмотренные в разделах 71 и 73, могут содержать правила об увольнении (по причинам, не связанным с избыточностью) во время стандартного или дополнительного материнского отпуска по беременности и родам.

(3) Положения, изданные в силу подразделов (1) или (2), могут содержать:

(a) правило, обязывающее работодателя предложить другую работу;

(b) правило о последствиях невыполнения правил положений, которое может предусматривать признание увольнения несправедливым для целей части 10.

(4) Положения, предусмотренные в разделах 71 и 73, могут содержать правила:

(a) о неприменении разделов 71(4)(c) или 73(4)(c) в указанных случаях; и

(b) об увольнении по истечении стандартного или дополнительного материнского отпуска по беременности и родам.

75 Разделы 71, 72 и 73: дополнительные положения

(1) Положения, предусмотренные в разделах 71, 72 и 73, могут содержать:

(a) правила об обязанностях штатных работников и работодателей подавать извещения, представлять доказательства и выполнять другие процедуры;

(b) правила о последствиях невыполнения обязанности по подаче извещения, представлению доказательства или выполнению другой процедуры;

(c) правила о последствиях невыполнения обязанности по совершению действий в соответствии с извещением, поданным на основании пункта (a);

(d) особые правила для случаев, когда штатный работник обладает правом, соотносящимся с любыми правами, предусмотренными в настоящей главе, и возникающим из ее трудового договора или на ином основании;

(e) правила, изменяющие порядок применения главы 2 части 14 (расчет недельной оплаты) к штатным работникам, которые отсутствуют на рабочем месте в связи со стандартным или дополнительным материнским отпуском по беременности и родам;

(f) правила о применении, изменении или исключении нормативных правовых актов в отношении лиц, имеющих право на стандартный или дополнительный материнский отпуск по беременности и родам, в обстоятельствах и на условиях, которые могут быть указаны.

(g) отдельные правила для различных случаев или обстоятельств.

(2) В разделах 71, 72 и 73 под установленным понимается установленное в изданном министром положении.

ГЛАВА 1A
ОТПУСК ПО УСЫНОВЛЕНИЮ

75A Стандартный отпуск по усыновлению

(1) В случае, если штатный работник отвечает установленным условиям, он вправе отсутствовать на рабочем месте на протяжении срока стандартного отпуска по усыновлению.

(1A) К условиям, которые могут быть установлены на основании подраздела (1), относится нижеследующее:

(a) статус опекуна, назначенного органом местного самоуправления;

(b) статус одобренного приемного родителя, которому будет передан ребенок;

(c) получение извещения:

(i) от органа местного самоуправления, находящегося на территории Англии, извещения о том, что ребенок должен быть передан (или предполагается к передаче) штатному работнику в соответствии с разделом 22C закона «О детях» 1989 года;

(ii) от органа местного самоуправления, находящегося на территории Уэльса, извещения о том, что ребенок должен быть передан (или предполагается к передаче) штатному работнику в соответствии с разделом 81 закона «О социальных услугах и благополучии (Уэльс)» 2014 года.

(2) Под стандартным отпуском по усыновлению понимается период времени, рассчитанный на основании изданного министром положения.

(2A) Предусмотренное в подразделе (2) положение:

(a) может позволять штатному работнику продлевать срок стандартного отпуска по усыновлению с учетом установленных ограничений и под условием выполнения установленных условий;

(b) может позволять работнику отзывать (или признаваться отозвавшим) решение о продлении указанного отпуска в установленных обстоятельствах;

(c) может определять обстоятельства, когда штатный работник вправе выполнять для своего работодателя работу на протяжении срока стандартного отпуска по усыновлению, при этом выполнение работы не влечет за собой прекращение отпуска.

(2B) Предусмотренное в подразделе (2A)(a) правило обеспечивает допустимость продления работником срока стандартного отпуска по усыновлению только в случае, если работник или иное лицо приняли или принимают установленные меры в отношении отпуска, предусмотренного разделом 75G, или установленной законом совместной родительской выплаты в отношении ребенка.

(3) В случае, если штатный работник осуществляет предусмотренное в подразделе (1) право:

(a) для целей и в степени, которые могут быть установлены, он вправе получить выгоду, предусмотренную условиями созданных с ним трудовых отношений, которые имели бы силу при отсутствии отпуска;

(b) он несет обязанности для целей и в степени, которые могут быть установлены, в соответствии с обязательствами, возникающими из вышеуказанных условий (исключая аспекты, в которых они не соответствуют подразделу (1)); и

(c) он имеет право получить работу установленного вида при выходе из отпуска.

При этом учитываются правила раздела 75C.

(4) В подразделе (3)(a) понятие условий трудовых отношений:

(a) включает в себя вопросы, связанные с созданными со штатным работником трудовыми отношениями, независимо от того, что они возникают из его трудового договора или нет; при этом

(b) они не включают в себя условия о вознаграждении.

(5) В подразделе (3)(c) указание на возвращение из отпуска включает в себя, в надлежащих случаях, указание на непрерывный срок отсутствия, в соответствующих частях относящийся к стандартному отпуску по усыновлению и к материнскому отпуску по беременности и родам.

(6) Министр вправе издать положение, определяющее, что является или не является вознаграждением для целей настоящего раздела.

(7) Министр вправе издать положение, содержащее следующие правила в отношении права вернуться к выполнению работы в соответствии с подразделом (3)(c):

(a) вопросы преимущественных прав в зависимости от трудового стажа, пенсионные и сходные с ними права;

(b) условия трудовых отношений при возвращении к выполнению работы.

(8) Министр может издать положение о применении настоящего раздела к случаям, когда штатный работник направляет или намеревается совместно с другим лицом подать заявление о предоставлении родительского отпуска в соответствии с разделом 54 закона «Об искусственном оплодотворении и эмбриологии человека» 2008 года, а также к ребенку, в отношении которого издан или будет издан приказ, с учетом предусмотренных положением изменений.

75B Дополнительный отпуск по усыновлению

(1) В случае, если штатный работник отвечает установленным условиям, он вправе отсутствовать на рабочем месте на протяжении дополнительного отпуска по усыновлению.

(2) Под дополнительным отпуском по усыновлению понимается период времени, рассчитанный на основании изданного министром положения.

(3) Предусмотренное в подразделе (2) положение:

(a) может позволять штатному работнику продлевать срок дополнительного отпуска по усыновлению с учетом установленных ограничений и под условием выполнения установленных условий;

(aa) может позволять штатному работнику в установленных обстоятельствах отзывать (или признаваться отозвавшим) решение о продлении указанного срока;

(b) может определять обстоятельства, когда штатный работник вправе выполнять для своего работодателя работу на протяжении срока дополнительного отпуска по усыновлению, при этом выполнение работы не влечет за собой прекращение отпуска.

(3A) Предусмотренное в подразделе (3)(a) правило обеспечивает допустимость продления работником срока стандартного отпуска по усыновлению только в случае, если работник или иное лицо приняли или принимают установленные меры в отношении отпуска, предусмотренного разделом 75G, или установленной законом совместной родительской выплаты в отношении ребенка.

(4) В случае, если штатный работник осуществляет предусмотренное в подразделе (1) право:

(a) для целей и в степени, которые могут быть установлены, он вправе получить выгоду, предусмотренную условиями созданных с ним трудовых отношений, которые имели бы силу в случае отсутствия отпуска;

(b) он несет обязанности для целей и в степени, которые могут быть установлены, в соответствии с обязательствами, возникающими из вышеуказанных условий (исключая аспекты, в которых они не соответствуют подразделу (1)); и

(c) он имеет право получить работу установленного вида при выходе из отпуска.

При этом учитываются правила раздела 75C.

(5) В подразделе (4)(a) понятие условий трудовых отношений:

(a) включает в себя вопросы, связанные с созданными со штатным работником трудовыми отношениями, независимо от того, что они возникают из его трудового договора или нет; при этом

(b) они не включают в себя условия о вознаграждении.

(6) В подразделе (4)(c) указание на возвращение из отпуска включает в себя, в надлежащих случаях, указание на непрерывный срок отсутствия, в соответствующих частях относящийся к дополнительному отпуску по усыновлению, а также:

(a) к материнскому отпуску по беременности и родам; и (или)

(b) к стандартному отпуску по усыновлению.

(7) Министр вправе издать положение, определяющее, что является или не является вознаграждением для целей настоящего раздела.

(8) Министр вправе издать положение, содержащее следующие правила в отношении права вернуться к выполнению работы в соответствии с подразделом (4)(c):

(a) вопросы преимущественных прав в зависимости от трудового стажа, пенсионные и сходные с ними права;

(b) условия трудовых отношений при возвращении к выполнению работы.

(9) Министр может издать положение о применении настоящего раздела к случаям, когда штатный работник направляет или намеревается совместно с другим лицом подать заявление о предоставлении родительского отпуска в соответствии с разделом 54 закона «Об искусственном оплодотворении и эмбриологии человека» 2008 года, а также к ребенку, в отношении которого издан или будет издан приказ, с учетом предусмотренных положением изменений.

75C Избыточные работники и увольнение

(1) Положения, предусмотренные в разделах 75A и 75B, могут содержать правила:

(a) о признании работников избыточными; или

(b) об увольнении работников (по причинам, не связанным с избыточностью);

во время стандартного или дополнительного отпуска по усыновлению.

(2) Положения, изданные в силу подраздела (1), могут содержать:

(a) правило, обязывающее работодателя предложить другую работу;

(b) правило о последствиях невыполнения положений, которое может предусматривать признание увольнения несправедливым для целей части 10.

(3) Положения, предусмотренные в разделах 75A и 75B, могут содержать:

(a) правила о неприменении разделов 75A(3)(c) или 75B(4)(c) в указанных случаях; и

(b) правила об увольнении по истечении стандартного или дополнительного отпуска по усыновлению.

75D Разделы 71, 72 и 73: дополнительные положения

(1) Положения, предусмотренные в разделах 75A и 75B, могут содержать:

(a) правила об обязанностях штатных работников и работодателей подавать извещения, представлять доказательства и выполнять другие процедуры;

(b) правила об обязанностях штатных работников и работодателей по ведению записей;

(c) правила о последствиях невыполнения обязанности по подаче извещения, представлению доказательства, ведению записи или выполнению другой процедуры;

(d) правила о последствиях невыполнения обязанности по совершению действий в соответствии с извещением, поданным на основании пункта (a);

(e) особые правила для случаев, когда штатный работник обладает правом, соотносящимся с любыми правами, предусмотренными в настоящей главе, и возникающим из его трудового договора или на ином основании;

(f) правила, изменяющие порядок применения главы 2 части 14 (расчет недельной оплаты) к штатным работникам, которые отсутствуют на рабочем месте в связи со стандартным или дополнительным отпуском по усыновлению;

(g) правила о применении, изменении или исключении нормативных правовых актов в отношении лиц, имеющих право на стандартный или дополнительный отпуск по усыновлению в обстоятельствах и на условиях, которые могут быть указаны.

(h) отдельные правила для различных случаев или обстоятельств.

(2) В разделах 75A и 75B под установленным понимается установленное в изданном министром положении.

ГЛАВА 1B
СОВМЕСТНЫЙ РОДИТЕЛЬСКИЙ ОТПУСК

75E Право на совместный родительский отпуск: рождение ребенка

(1) Министр может издать положение, предусматривающее предоставление штатному работнику, отвечающему указанным условиям в отношении:

(a) срока трудового стажа;

(b) наличия статуса матери для рожденного или будущего ребенка;

(c) осуществляемого или запланированного ухода за ребенком совместно с другим лицом;

(d) наличия права на материнский отпуск по уходу за ребенком;

(e) осуществления указанного права и степени такого осуществления;

(f) извещения о намерении осуществить право на отпуск, указанный в настоящем подразделе; и

(g) согласия указанного другого лица на продолжительность отпуска, который указан в настоящем подразделе и который штатный работник намеревается использовать;

в целях отсутствия на рабочем месте в течение отпуска, указанного в настоящем подразделе, для целей ухода за ребенком.

(2) Указанное в подразделе (1) положение может предусматривать, что право штатного работника зависит от удовлетворения указанным другим лицом указанных условий в отношении:

(a) наличия работы по трудовому договору или самозанятости;

(b) наличия доходов в указанном объеме за указанный период времени;

(c) осуществляемого или запланированного ухода за ребенком совместно с указанным штатным работником;

(d) наличия родственной или иной связи с ребенком или штатным работником.

(3) Правило, введенное в соответствии с подразделом (1)(f), может обязывать штатного работника направлять работодателю извещение о нижеследующем:

(a) продолжительность отпуска, на который имеет право работник в случае осуществления этого права в полном объеме (для этой цели не учитывается намерение указанного другого лица осуществить право на отпуск в соответствии с подразделом (4) или право на установленное законом совместное родительское пособие);

(b) в каком объеме работник предполагает осуществить право на отпуск;

(c) в каком объеме указанное другое лицо предполагает осуществить право на отпуск в соответствии с подразделом (4) или право на установленное законом совместное родительское пособие.

(4) Министр может издать положение о предоставлении штатному работнику, отвечающему указанным условиям в отношении:

(a) срока трудового стажа;

(b) наличия родственной или иной связи с ребенком (будущим ребенком) или его (ее) матерью;

(c) осуществляемого или запланированного ухода за ребенком совместно с его (ее) матерью;

(d) извещения о намерении осуществить право на отпуск, указанный в настоящем подразделе; и

(e) согласия матери ребенка на продолжительность отпуска, который указан в настоящем подразделе и который штатный работник намеревается использовать;

права отсутствовать на рабочем месте в течение отпуска, указанного в настоящем подразделе, для целей ухода за ребенком.

(5) Положение, изданное в соответствии с подразделом (4), может предусматривать, что право штатного работника зависит от удовлетворения матерью ребенка указанных условий в отношении:

(a) наличия работы по трудовому договору или самозанятости;

(b) наличия доходов в указанном объеме за указанный период времени;

(c) осуществляемого или запланированного ухода за ребенком совместно с указанным штатным работником;

(d) наличия (или отсутствия) права на материнский отпуск по уходу за ребенком, пособие по беременности и родам, установленное законом пособие по беременности и родам либо пособие по материнству; и

(e) осуществления такого права и степени его осуществления;

(6) Правило, введенное в соответствии с подразделом (4)(d), может обязывать штатного работника направлять работодателю извещение о нижеследующем:

(a) продолжительность отпуска, на который имеет право работник в случае осуществления этого права в полном объеме (для этой цели не учитывается намерение матери ребенка осуществить право на отпуск в соответствии с подразделом (1) или право на установленное законом совместное родительское пособие);

(b) в каком объеме работник предполагает осуществить право на отпуск;

(c) в каком объеме мать ребенка предполагает осуществить право на отпуск в соответствии с подразделом (1) или право на установленное законом совместное родительское пособие.

75F Право на отпуск, предусмотренный в разделе 75E: дополнительное положение

(1) Положение, предусмотренное в разделе 75E, должно содержать правила об установлении:

(a) продолжительности отпуска, предусмотренного в подразделах 75E(1) или (4), на который штатный работник имеет право в отношении ребенка;

(b) срока, когда допускается использование отпуска, предусмотренного в подразделах 75E(1) или (4).

(2) Предусмотренное в подразделе (1)(a) правило должно обеспечивать недопустимость превышения продолжительности отпуска, на который штатный работник имеет право в отношении ребенка:

(a) (в случае, если мать ребенка получает право на материнский отпуск по беременности и родам) соответствующего срока за вычетом:

(i) срока материнского отпуска по беременности и родам, если ее отпуск по беременности и родам истекает без сокращения срока стандартного или дополнительного отпуска в силу разделов 71(3)(ba) или 73(3)(a); или

(ii) (исключая случаи применения подпункта (i)) срока с первого дня ее материнского отпуска по беременности и родам до истечения ее стандартного или дополнительного отпуска, сокращенного в силу разделов 71(3)(ba) или 73(3)(a);

(b) (в случае, если мать ребенка получает право на установленное законом пособие по беременности и родам или на пособие по материнству, но не на пособие по беременности и родам) соответствующего продолжительности, уменьшенной на срок, который определяется в соответствии с пунктом (a) или, в соответствующих случаях, пунктом (b) раздела 171ZU(6) закона «О социальных страховых взносах и льготах» 1992 года.

(3) В подразделе (2) под соответствующим сроком понимается срок, указанный или определенный в соответствии с положением, изданным на основании раздела 75E.

(4) Правило, введенное на основании подраздела (1)(a), должно предусматривать учет в продолжительности отпуска, на который штатный работник имеет право в отношении ребенка:

(a) срока отпуска, на который имеет право иное лицо в соответствии с разделом 75E в отношении соответствующего ребенка и который используется этим лицом;

(b) количества недель, в отношении которого иное лицо может получить установленное законом совместное родительское пособие в отношении соответствующего ребенка (но не отпуск, предусмотренный разделом 75E) и которое выплачивается этому лицу.

(5) При расчете продолжительности материнского отпуска по беременности и родам для целей подраздела (2) часть недели признается полной неделей.

(6) При расчете для целей подраздела (4) продолжительности отпуска, предусмотренного разделом 75E и использованного в течение указанного отпуска, часть недели признается полной неделей.

(7) Целью правила, введенного в соответствии с подразделом (1)(b), является обеспечение использования отпуска, предусмотренного разделом 75E, до истечения срока, который может быть установлен положением.

(8) Положение, изданное в соответствии с разделом 75E, должно содержать правила об использовании отпуска, предусмотренного разделом 75E, единовременно или не в виде последовательно следующих друг за другом периодов времени.

(9) Положение, изданное в соответствии с разделом 75E, может:

(a) содержать правила о том, что работодатель, с учетом ограничений, которые могут быть установлены, должен требовать от штатного работника, который вносит предложение использовать отпуск, предусмотренный разделом 75E, не в виде последовательно следующих друг за другом периодов времени, использовать указанный отпуск единовременно;

(b) содержать правила о том, что предоставленный штатному работнику указанным образом единовременный отпуск должен начинаться со дня, предложенного работником или, если такой день не предлагается, с первого дня первого периода отпуска, предложенного работником.

(10) Положение, изданное в соответствии с разделом 75E, может содержать правила об изменении (с учетом ограничений, которые могут быть установлены):

(a) срока (сроков), в течение которого допускается использование отпуска, предусмотренного разделом 75E;

(b) срока отпуска, предусмотренного разделом 75E, который определен штатным работником в соответствии с правилом, введенным на основании раздела 75E(3)(b) или (6)(b) либо подраздела (13)(b) настоящего раздела.

(11) Правило, введенное на основании подраздела (10)(a), может предусматривать допустимость изменения только с согласия работодателя в обстоятельствах, предусмотренных положением.

(12) Правило, введенное на основании подраздела (10)(b), может предусматривать необходимость выполнения штатным работником указанных условий:

(a) в отношении извещения о намерении изменить продолжительность отпуска, предусмотренного разделом 75E и предполагаемого к использованию штатным работником;

(b) в отношении согласия указанного другого лица на изменение, если штатный работник вносит предложение об изменении продолжительности отпуска, предусмотренного в разделе 75E(1);

(c) в отношении согласия матери ребенка на изменение, если штатный работник вносит предложение об изменении продолжительности отпуска, предусмотренного в разделе 75E(4) и предполагаемого к использованию штатным работником.

(13) Правило, введенное на основании подраздела (10)(b), может возлагать на штатного работника обязанность направить работодателю извещение о нижеследующем:

(a) в каком объеме штатный работник осуществил право на отпуск, предусмотренный в разделах 75E(1) или (4) в отношении ребенка;

(b) в каком объеме штатный работник предполагает осуществить указанное право;

(c) в каком объеме любое лицо (помимо штатного работника) осуществило право на отпуск, предусмотренный разделом 75E, или право на установленное законом совместное родительское пособие в отношении ребенка;

(d) в каком объеме любое лицо (помимо штатного работника) предполагает осуществить указанное право.

(14) Правило, введенное на основании подраздела (10)(b), может:

(a) указывать, какие действия признаются (или не признаются) совершенными для целей ухода за ребенком;

(b) содержать правила об отсутствии права использовать отпуск, предусмотренный разделом 75E, в отношении ребенка в случае, когда в результате одной беременности рождается более чем один ребенок;

(c) определять минимальную продолжительность отпуска, предусмотренного разделом 75E;

(d) содержать правила о порядке оформления отпуска, предусмотренного разделом 75E;

(e) определять обстоятельства, когда штатный работник может выполнять работу для работодателя в течение отпуска, предусмотренного разделом 75E, при этом определенный период отпуска или право штатного работника на отпуск, предусмотренный разделом 75E, не должно прекращаться;

(f) определять обстоятельства, когда штатный работник может использовать отпуск, предусмотренный разделом 75E, не для целей ухода за ребенком, при этом право на отпуск, предусмотренный разделом 75E, не должно прекращаться.

(15) В настоящем разделе под неделей понимается любой промежуток времени в семь дней.

(16) Министр может включить в положение правило о неприменении (или применении с учетом указанных положением изменений) следующих положений в случае, если мать ребенка умирает до получения другим лицом права на отпуск, предусмотренный разделом 75E, в отношении этого ребенка:

(a) раздел 75E(4)(b), (c) и (e);

(b) раздел 75E(5);

(c) раздел 75E(6)(c);

(d) подраздел (12)(c);

(e) подразделы (13)(c) и (d).

75G Право на совместный родительский отпуск: усыновление (удочерение)

(1) Министр может издать положение о предоставлении штатному работнику, отвечающему указанным условиям в отношении:

(a) срока трудового стажа;

(b) статуса лица, которому передан или планируется к передаче ребенок на усыновление (удочерение) в соответствии с законами любой части Великобритании;

(c) осуществляемого или предполагаемого ухода за таким ребенком совместно с другим лицом;

(d) права на отпуск по усыновлению (удочерению);

(e) осуществления указанного права и объема такого осуществления;

(f) извещения о намерении осуществить право на отпуск, предусмотренный настоящим подразделом; и

(g) согласия указанного другого лица на продолжительность отпуска, предусмотренного настоящим подразделом и предполагаемого к использованию штатным работником;

права отсутствовать на рабочем месте в связи с отпуском, предусмотренным настоящим подразделом и используемым для целей ухода за таким ребенком.

(2) Указанное в подразделе (1) положение может предусматривать, что право штатного работника зависит от удовлетворения указанным другим лицом указанных условий в отношении:

(a) наличия работы по трудовому договору или самозанятости;

(b) наличия доходов в указанном объеме за указанный период времени;

(c) осуществляемого или запланированного ухода за ребенком совместно с указанным штатным работником; и

(d) наличия родственной или иной связи с ребенком или штатным работником.

(3) Правило, введенное в соответствии с подразделом (1)(f), может обязывать штатного работника направлять работодателю извещение о нижеследующем:

(a) продолжительность отпуска, на который имеет право работник в случае осуществления этого права в полном объеме (для этой цели не учитывается намерение указанного другого лица осуществить

право на отпуск в соответствии с подразделом (4) или право на установленное законом совместное родительское пособие);

(b) в каком объеме работник предполагает осуществить право на отпуск;

(c) в каком объеме указанное другое лицо предполагает осуществить право на отпуск в соответствии с подразделом (4) или право на установленное законом совместное родительское пособие.

(4) Министр может издать положение о предоставлении штатному работнику, отвечающему указанным условиям в отношении:

(a) срока трудового стажа;

(b) наличия родственной или иной связи с ребенком, в отношении которого осуществлена или предполагается передача на усыновление (удочерение) в соответствии с законами любой части Великобритании или с лицом, которому предполагается передать ребенка (или ребенок передан) на усыновление (удочерение) (далее - усыновитель);

(c) осуществляемого или запланированного ухода за ребенком совместно с усыновителем;

(d) извещения о намерении осуществить право на отпуск, указанный в настоящем подразделе; и

(e) согласия усыновителя на продолжительность отпуска, который указан в настоящем подразделе и который штатный работник намеревается использовать;

права отсутствовать на рабочем месте в течение отпуска, указанного в настоящем подразделе, для целей ухода за ребенком.

(5) Положение, изданное в соответствии с подразделом (4), может предусматривать, что право штатного работника зависит от удовлетворения усыновителем указанных условий в отношении:

(a) наличия работы по трудовому договору или самозанятости;

(b) наличия доходов в указанном объеме за указанный период времени;

(c) осуществляемого или запланированного ухода за ребенком совместно с указанным штатным работником;

(d) наличия (или отсутствия) права на материнский отпуск по уходу за ребенком или установленное законом пособие по беременности и родам; и

(e) осуществления такого права и степени его осуществления;

(6) Правило, введенное в соответствии с подразделом (4)(d), может обязывать штатного работника направлять работодателю извещение о нижеследующем:

(a) продолжительность отпуска, на который имеет право работник в случае осуществления этого права в полном объеме (для этой цели не учитывается намерение усыновителя осуществить право на отпуск в соответствии с подразделом (1) или право на установленное законом совместное родительское пособие);

(b) в каком объеме работник предполагает осуществить право на отпуск;

(c) в каком объеме усыновитель предполагает осуществить право на отпуск в соответствии с подразделом (1) или право на установленное законом совместное родительское пособие.

(7) Положения, предусмотренные в подразделах (1) и (4), должны содержать правила об отпуске в отношении ребенка, в отношении которого:

(a) в соответствии с разделом 22C закона «О детях» 1989 года органом местного самоуправления, находящимся на территории Англии;

(b) в соответствии с разделом 81 закона «О социальных услугах и благополучии (Уэльс)» 2014 года органом местного самоуправления, находящимся на территории Уэльса;

осуществлена или ожидается передача на усыновление (удочерение) назначенному органом местного самоуправления опекуну, который был одобрен в качестве предполагаемого приемного родителя.

(8) Настоящий раздел и раздел 75H применяются к положениям, изданным в силу подраздела (7), с учетом замены указания на ребенка, переданного на усыновление (удочерение) в соответствии с законами любой части Великобритании, указанием на передачу на усыновление (удочерение) в соответствии с разделом 22C закона «О детях» 1989 года или разделом 81 закона «О социальных услугах и благополучии (Уэльс)» 2014 года назначенному органом местного самоуправления опекуну, который был одобрен в качестве предполагаемого приемного родителя.

75H Право на отпуск, предусмотренный разделом 75G: дополнительное положение

(1) Положение, предусмотренное в разделе 75G, должно содержать правила об установлении:

(a) продолжительности отпуска, предусмотренного в подразделах 75G(1) или (4), на который штатный работник имеет право в отношении ребенка;

(b) срока, когда допускается использование отпуска, предусмотренного в подразделах 75G(1) или (4).

(2) Предусмотренное в подразделе (1)(a) правило должно обеспечивать недопустимость превышения продолжительности отпуска, на который штатный работник имеет право в отношении ребенка:

(a) (в случае, если лицо, которому предполагается передать ребенка (которому ребенок передан) на усыновление (удочерение) получает право на отпуск по усыновлению) соответствующего срока за вычетом:

(i) использованного этим лицом срока отпуска по усыновлению, если его (ее) отпуск по усыновлению истекает без сокращения срока стандартного или дополнительного отпуска в силу разделов 75A(2A)(a) или 75B(3)(a); или

(ii) (исключая случаи применения подпункта (i)) срока с первого дня его (ее) отпуска по усыновлению до истечения ее стандартного или дополнительного отпуска, сокращенного в силу разделов 75A(2A)(a) или 75B(3)(a);

(b) (в случае, если лицо, которому предполагается передать ребенка (которому ребенок передан) на усыновление (удочерение) получает право на установленную законом выплату по усыновлению, но не на отпуск по усыновлению) соответствующего продолжительности, уменьшенной на срок, который определяется в соответствии с пунктом (a) или, в соответствующих случаях, пунктом (b) раздела 171ZV(6) закона «О социальных страховых взносах и льготах» 1992 года.

(3) В подразделе (2) под соответствующим сроком понимается срок, указанный или определенный в соответствии с положением, изданным на основании раздела 75G.

(4) Правило, введенное на основании подраздела (1)(a), должно предусматривать учет в продолжительности отпуска, на который штатный работник имеет право в отношении ребенка:

(a) срока отпуска, на который имеет право иное лицо в соответствии с разделом 75G в отношении соответствующего ребенка и который используется этим лицом;

(b) количества недель, в отношении которого иное лицо может получить установленное законом совместное родительское пособие в отношении соответствующего ребенка (но не отпуск, предусмотренный разделом 75G) и которое выплачивается этому лицу.

(5) При расчете продолжительности отпуска по усыновлению для целей подраздела (2) часть недели признается полной неделей.

(6) При расчете для целей подраздела (4) продолжительности отпуска, предусмотренного разделом 75G и использованного в течение указанного отпуска, часть недели признается полной неделей.

(7) Целью правила, введенного в соответствии с подразделом (1)(b), является обеспечение использования отпуска, предусмотренного разделом 75G, до истечения срока, который может быть установлен положением.

(8) Положение, изданное в соответствии с разделом 75G, должно содержать правила об использовании отпуска, предусмотренного разделом 75G, единовременно или не в виде последовательно следующих друг за другом периодов времени.

(9) Положение, изданное в соответствии с разделом 75G, может:

(a) содержать правила о том, что работодатель, с учетом ограничений, которые могут быть установлены, должен требовать от штатного работника, который вносит предложение использовать отпуск, предусмотренный разделом 75G, не в виде последовательно следующих друг за другом периодов времени, использовать указанный отпуск единовременно;

(b) содержать правила о том, что предоставленный штатному работнику указанным образом единовременный отпуск должен начинаться со дня, предложенного работником или, если такой день не предлагается, с первого дня первого периода отпуска, предложенного работником.

(10) Положение, изданное в соответствии с разделом 75G, может содержать правила об изменении (с учетом ограничений, которые могут быть установлены):

(a) срока (сроков), в течение которого допускается использование отпуска, предусмотренного разделом 75G;

(b) срока отпуска, предусмотренного разделом 75G, который определен штатным работником в соответствии с правилом, введенным на основании раздела 75G (3)(b) или (6)(b) либо подраздела (13)(b) настоящего раздела.

(11) Правило, введенное на основании подраздела (10)(a), может предусматривать допустимость изменения только с согласия работодателя в обстоятельствах, предусмотренных положением.

(12) Правило, введенное на основании подраздела (10)(b), может предусматривать необходимость выполнения штатным работником указанных условий:

(a) в отношении извещения о намерении изменить продолжительность отпуска, предусмотренного разделом 75G и предполагаемого к использованию штатным работником;

(b) в отношении согласия указанного другого лица на изменение, если штатный работник вносит предложение об изменении продолжительности отпуска, предусмотренного в разделе 75G(1);

(c) в отношении согласия усыновителя на изменение, если штатный работник вносит предложение об изменении продолжительности отпуска, предусмотренного в разделе 75G(4) и предполагаемого к использованию штатным работником.

(13) Правило, введенное на основании подраздела (12)(a), может возлагать на штатного работника обязанность направить работодателю извещение о нижеследующем:

(a) в каком объеме штатный работник осуществил право на отпуск, предусмотренный в разделах 75G(1) или (4) в отношении ребенка;

(b) в каком объеме штатный работник предполагает осуществить указанное право;

(c) в каком объеме любое лицо (помимо штатного работника) осуществило право на отпуск, предусмотренный разделом 75G, или право на установленное законом совместное родительское пособие в отношении ребенка;

(d) в каком объеме любое лицо (помимо штатного работника) предполагает осуществить указанное право.

(14) Положение, изданное на основании раздела 75G, может:

(a) указывать, какие действия признаются (или не признаются) совершенными для целей ухода за ребенком;

(b) содержать правила об отсутствии права использовать отпуск, предусмотренный разделом 75G, в отношении ребенка в случае, когда в результате одной процедуры усыновления (удочерения) осуществляется передача на усыновление (удочерение) более чем одного ребенка;

(c) определять минимальную продолжительность отпуска, предусмотренного разделом 75G;

(d) содержать правила о порядке оформления отпуска, предусмотренного разделом 75G;

(e) определять обстоятельства, когда штатный работник может выполнять работу для работодателя в течение отпуска, предусмотренного разделом 75G, при этом определенный период отпуска или право штатного работника на отпуск, предусмотренный разделом 75G, не должно прекращаться;

(f) определять обстоятельства, когда штатный работник может использовать отпуск, предусмотренный разделом 75G, не для целей ухода за ребенком, при этом право на отпуск, предусмотренный разделом 75G, не должно прекращаться.

(15) В настоящем разделе под неделей понимается любой промежуток времени в семь дней.

(16) Министр может включить в положение правило о неприменении (или применении с учетом указанных положением изменений) следующих положений в случае, если лицо, использующее отпуск по усыновлению или имеющее право на установленную законом выплату по усыновлению в отноше-

нии ребенка, умирает до получения другим лицом права на отпуск, предусмотренный разделом 75G, в отношении такого ребенка:

(a) раздел 75G(4)(b), (c) и (e);

(b) раздел 75G(5);

(c) раздел 75G(6)(c);

(d) подраздел (12)(c);

(e) подразделы (13)(c) и (d).

(17) Министр может издать положение, устанавливающее применение раздела 75G и настоящего раздела к случаям, включающим в себя процедуру усыновления (удочерения), но не к передаче ребенка на усыновление (удочерение) в соответствии с законами любой части Великобритании, с учетом предусмотренных положением изменений.

(18) Министр может издать положение, устанавливающее применение раздела 75G и настоящего раздела к случаям, относящимся к штатному работнику, который совместно с другим лицом направил или намеревается направить заявление об издании приказа об установлении статуса родителя в соответствии с разделом 54 закона «Об искусственном оплодотворении и эмбриологии человека» 2008 года, а также к ребенку, в отношении которого издан или предполагается к изданию такой приказ, с учетом предусмотренных положением изменений.

75I Права, доступные в течение совместного родительского отпуска и после его завершения

(1) Положение, предусмотренное в разделах 75E и 75G, должно содержать следующие правила:

(a) штатный работник, использующий предусмотренный в указанных разделах отпуск, имеет право, для целей такого положения и в предусмотренном им объеме, на выгоды, предусмотренные условиями, на основании которых он выполняет работу, как если бы он не использовал указанный отпуск.

(b) штатный работник, использующий предусмотренный в указанных разделах отпуск, обязан, для целей такого положения и в предусмотренном им объеме, выполнять обязанности, возникающие на основании указанных условий, за исключением случаев, когда они не отвечают условиям разделов 75E(1)-(4) или 75G(1)-(4); и

(c) штатный работник, использующий предусмотренный в указанных разделах отпуск, может по возвращении из отпуска приступить к выполнению работы, отвечающей предусмотренным положением условиям, при этом учитывается раздел 75J(1).

(2) В подразделе (1)(a) понятие условий, на основании которых выполняется работа:

(a) включает в себя вопросы, связанные с выполняемой работником работой, независимо от того, что они возникают в связи с заключенным с ним трудовым договором или нет; однако

(b) не включает в себя условия в отношении вознаграждения.

(3) Содержащееся в подразделе (1)(c) указание на использование отпуска, предусмотренного разделами 75E или 75G, включает в себя (где это применимо) указание на непрерывный период отсутствия, который частично относится на отпуск, предусмотренный одним из указанных разделов, а частично – к одному или нескольким из нижеуказанного:

(a) отпуск, предусмотренных вторым из указанных разделов;

(b) отпуск по беременности и родам;

(c) отцовский отпуск по уходу за ребенком;

(d) отпуск по усыновлению; и

(e) родительский отпуск по уходу за ребенком.

(4) Положение, предусмотренное в разделах 75E и 75G, может определять вопросы, которые относятся или не относятся к вознаграждению для целей настоящего раздела.

(5) Положение, предусмотренное в разделах 75E и 75G, может содержать следующие правила в отношении указанного в подразделе (1)(c) права по возвращении из отпуска:

(a) о старшинстве, пенсионных и иных аналогичных правах;

(b) об условиях выполнения работы по возвращении.

75J Избыточность и увольнение

(1) Положение, предусмотренное в разделах 75E и 75G, может содержать правила в отношении:

(a) избыточности; или

(b) увольнении (на иных основаниях помимо избыточности);

в течение отпуска, предусмотренного указанными разделами.

(2) Правила, введенные на основании подраздела (1), могут содержать нижеследующее:

(a) обязанность работодателя предложить другую работу;

(b) последствия невыполнения правил положения (в том числе признание увольнения несправедливым для целей части 10).

75K Глава 1B: дополнительные положения

(1) Положение, предусмотренное в разделах 75E и 75G, может:

(a) вводить правила о направлении извещений, представлении доказательств и выполнении других процедур:

(i) штатными работниками;

(ii) работодателями; и

(iii) соответствующими лицами.

(b) предусматривать обязанность таких лиц вести записи;

(c) предусматривать последствия невыполнения правил о направлении извещений, представлении доказательств, ведении записей или выполнении других процедурных требований;

(d) предусматривать последствия невыполнения обязанности совершать действия с учетом извещения, поданного в силу пункта (a);

(e) вводить специальные правила для случаев, когда штатный работник обладает правом, корреспондирующим праву, предусмотренному разделами 75E или 75G, и возникающим на основании заключенного с штатным работником трудового договора или на ином основании;

(f) вводить правила об изменении порядка применения главы 2 части 14 (расчет недельного размера оплаты труда) в отношении штатного работника, которые использовал или использует отпуск, предусмотренный разделами 75E или 75G;

(g) вводить правила о применении, изменении порядка применения или неприменении нормативного правового акта в указанных обстоятельствах и с учетом указанных условий в отношении лиц, обладающих правом на отпуск предусмотренный разделами 75E или 75G.

(2) В подразделе (1) под соответствующим лицом понимается:

(a) лицо, которое в связи с заявленным штатным работником требованием на обладание правом на отпуск, предусмотренный разделами 75E или 75G, должен отвечать условиям, предусмотренным правилом, веденным в соответствии с разделами 75E(2)-(5) или 75G(2)-(5); или

(b) текущий или прежний работодатель такого лица.

(3) В подразделе (2)(b) понятие работодателем лица, отвечающего условиям подраздела (2)(a) и получающего доход в связи с выполнением работы, включает в себя лиц, которые являются дополнительными вкладчиками по отношению к указанному лицу, получающему доход в связи с выполнением работы.

(4) Условия в отношении наличия работы или самозанятости, которые могут быть предусмотрены правилом, введенным на основании разделов 75E(2)-(5) или 75G(2)-(5), включают в себя условия о наличии работы или самозанятости в отношении получающего доход лица.

(5) В подразделах (3) и (4):

понятия лица, получающего доход в связи с выполнением работы, и лица, получающего доход в связи с самозанятостью, имеют значения, предусмотренные разделом 2 закона «О взносах в систему социального страхования и пособиях» 1992 года, при этом для этих целей учитывается применение положения, изданного в соответствии с разделом 2(2)(b) указанного закона (лица, которые признаются получающими доход в связи с выполнением работы или самозанятостью);

понятие работы, в отношении выполнения работы в качестве лица, получающего доход в связи с выполнением работы или самозанятостью, имеет значение, предусмотренное разделом 122 указанного закона;

под дополнительным вкладчиком, в отношении лица, получающего доход в связи с выполнением работы, понимается:

(a) лицо, указанное в разделе 7(1) указанного закона, с учетом его применения в соответствии с разделом 7(2) указанного закона, и являющееся дополнительным вкладчиком по отношению к лицу, получающему доход;

(b) лицо, указанное в положении, изданном на основании раздела 7(2) указанного закона, и признаваемое дополнительным вкладчиком по отношению к лицу, получающему доход.

(6) Положение, изданное на основании разделом 75E или 75H, может предусматривать отдельные правила для различных случаев или обстоятельств.

(7) В случае, когда разделы 75G и 75H применяются к случаям, указанным в разделе 75H(18), положение, изданное на основании раздела 75G в отношении подлежащих представлению доказательств, может вводить обязанность о представлении установленных законом заявлений в отношении:

(a) наличия права подать заявление об издании приказа об установлении статуса родителя;

(b) намерения подать такое заявление.

ГЛАВА 2
РОДИТЕЛЬСКИЙ ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

76 Право на родительский отпуск по уходу за ребенком

(1) Министр должен издать положение, устанавливающее право штатного работника, отвечающего указанным условиям:

(a) в отношении срока трудовых отношений; и

(b) несущего или предполагающего в ближайшем будущем нести ответственность за ребенка;

отсутствовать на рабочем месте в связи с родительским отпуском в целях ухода за ребенком.

(2) Положение должно содержать правила об определении:

(a) объема предоставленного штатному работнику права на родительский отпуск по уходу за ребенком;

(b) случаев, когда допускается родительский отпуск по уходу за ребенком.

(3) Предусмотренное в подразделе (2)(a) правило должно предусматривать, что штатный работник, имеющий право на родительский отпуск по уходу за ребенком, имеет право на отпуск сроком (или совокупным сроком) не менее трех месяцев; при этом настоящий подраздел не затрагивает правила, которые могут быть введены положением для случаев, когда:

(a) лицо прекращает удовлетворять условиям, указанным в подразделе (1);

(b) право на родительский отпуск по уходу за ребенком переходит к другим лицам.

(4) Предусмотренное в подразделе (2)(b) правило может иметь отношение к нижеследующему, но не ограничиваясь этим:

(a) возраст ребенка; или

(b) указанный период времени, течение которого начинается с указанного события.

(5) Предусмотренное в подразделе (1) положение может:

(a) указывать действия, которые должны или не должны считаться совершенными в целях ухода за ребенком;

(b) требовать признания отпуска по уходу за ребенком единым сроком отсутствия работника во всех или в указанных случаях;

(c) требовать признания отпуска по уходу за ребенком последовательностью периодов отсутствия штатного работника во всех или в указанных случаях;

(d) требовать использования всех или указанных частей срока родительского отпуска по уходу за ребенком в определенные периоды времени или до их наступления;

(e) содержать правило о перенесении работодателем родительского отпуска по уходу за ребенком, который штатный работник желает использовать;

(f) указывать предельно допустимый минимальный или максимальный срок отсутствия, который может быть использован как часть родительского отпуска по уходу за ребенком.

(g) указывать предельно допустимый максимальный совокупный срок родительского отпуска по уходу за ребенком, который может быть использован в течение указанного периода времени.

77 Права на протяжении и по истечении родительского отпуска по уходу за ребенком

(1) Предусмотренное в разделе 76 положение должно устанавливать, что штатный работник, отсутствующий в связи с родительским отпуском по уходу за ребенком:

(a) для целей и в степени, которые могут быть установлены, вправе получить выгоду, предусмотренную условиями созданных с ним трудовых отношений, которые имели бы силу в случае отсутствия отпуска;

(b) несет обязанности для целей и в степени, которые могут быть установлены, в соответствии с обязательствами, возникающими из вышеуказанных условий (исключая аспекты, в которых они не соответствуют подразделу 76(1)); и

(c) имеет право получить при выходе из отпуска работу, которая может быть установлена положением; при этом учитываются правила раздела 78(1).

(2) В подразделе (1)(a) понятие условий трудовых отношений:

(a) включает в себя вопросы, связанные с созданными со штатным работником трудовыми отношениями, независимо от того, что они возникают из его трудового договора или нет; при этом

(b) они не включают в себя условия о вознаграждении.

(3) Предусмотренное в разделе 76 положение может определять, что является или не является вознаграждением для целей подраздела (2)(b).

(4) Положение может содержать следующие правила в отношении права вернуться к выполнению работы в соответствии с подразделом (1)(c):

(a) вопросы преимущественных прав в зависимости от трудового стажа, пенсионные и сходные с ними права;

(b) условия трудовых отношений при возвращении к выполнению работы.

78 Особые случаи

(1) Предусмотренное в разделе 76 положение может содержать правила:

(a) об избыточности штатных работников во время родительского отпуска по уходу за ребенком;

(b) об увольнении штатных работников (по причинам, не связанным с избыточностью) во время родительского отпуска по уходу за ребенком.

(2) Правило, введенное в силу подраздела (1), может включать в себя:

(a) правило, обязывающее работодателя предложить другую работу;

(b) правило о последствиях невыполнения правил положения, которое может включать в себя признание увольнения несправедливым для целей части 10.

(3) Предусмотренное в разделе 76 положение может содержать правило о праве штатного работника использовать свое право на родительский отпуск по уходу за ребенком полностью или частично:

(a) путем изменения условий заключенного с ним трудового договора в части рабочих часов; или

(b) путем изменения его обычного порядка выполнения работы в части рабочих часов;

способом, указанным или разрешенным в положении в отношении указанного в нем периода времени.

(4) Предусмотренное в подразделе (3) правило:

(a) может допускать предоставление права только в указанных обстоятельствах;

(b) может предусматривать осуществление права с учетом указанных условий, которые могут включать в себя условия, имеющие отношение к получению согласия работодателя;

(c) может включать в себя правила, необходимые в целях применения вышеуказанных правил, или иные косвенно связанные с ними правила.

(5) Предусмотренное в разделе 76 положение может содержать правило, допускающее полный или частичный переход права на родительский отпуск по уходу за ребенком к другому штатному работнику в указанных обстоятельствах.

(6) В разделе 77(1)(c) указание на отсутствие в связи с родительским отпуском по уходу за ребенком включает в себя, в надлежащих случаях, указание на непрерывный срок отсутствия, в соответствующих частях относящийся к родительскому отпуску по уходу за ребенком, а также:

(a) к материнскому отпуску по беременности и родам; и (или)

(b) к отпуску по усыновлению.

(7) Предусмотренное в разделе 76 положение может предусматривать неприменение указанных правил этого положения к штатному работнику, если заключенный с ним трудовой договор:

(a) предусматривает право на отсутствие в целях ухода за ребенком; и

(b) включает в себя или содержит в виде отсылки все или часть положений коллективного соглашения или соглашения между работодателем и работниками, которые должны отвечать указанному в положении описанию.

79 Дополнительные правила

(1) Положение, предусмотренное в разделе 76, может содержать:

(a) правила об обязанностях работодателей подавать извещения и представлять доказательства штатным работникам и другим работодателям, а также штатных работников – работодателям;

(b) правила об обязанностях штатных работников или работодателей по ведению записей;

(c) правила о других процедурах, обязательных для штатных работников и работодателей;

(d) правила (в том числе положения о введении уголовной ответственности) о последствиях невыполнения обязанности по подаче извещения, представлению доказательства, ведению записи или выполнению другой процедуры;

(e) правила о последствиях невыполнения обязанности по совершению действий в соответствии с извещением, поданным на основании пункта (a);

(f) особые правила для случаев, когда штатный работник обладает правом, соотносящимся с любыми правами, предусмотренными в положении, и возникающим из его трудового договора или на ином основании;

(g) правила о применении, изменении или исключении нормативных правовых актов в отношении лиц, имеющих право на родительский отпуск по уходу за ребенком в обстоятельствах и на условиях, которые могут быть указаны.

(h) отдельные правила для различных случаев или обстоятельств.

(2) Положение может содержать правила, изменяющие порядок применения главы 2 части 14 (расчет недельной оплаты) к штатным работникам, которые отсутствуют на рабочем месте в связи с родительским отпуском по уходу за ребенком.

(3) Не затрагивая общеприменительный характер раздела 76, положение может содержать любые правила, сочтенные министром необходимыми или целесообразными:

(a) для применения утвержденной Советом Европы Директивы 96/34/ЕС о рамочном соглашении в отношении родительского отпуска по уходу за ребенком; или

(b) для разрешения любых вопросов, имеющих любое отношение к обязательствам Великобритании в силу указанной директивы.

80 Подача жалобы в орган по разрешению трудовых споров

(1) Штатный работник вправе подать в орган по разрешению трудовых споров жалобу:

(a) о перенесении его работодателем без разумного основания запрошенного этим работником родительского отпуска по уходу за ребенком; или

(b) совершил или пытался совершить действия, чтобы не позволить этому работнику использовать родительский отпуск по уходу за ребенком.

(2) Орган по разрешению трудовых споров вправе рассмотреть жалобу, предусмотренную в настоящем разделе, в случае, если она подается:

(a) до истечения трехмесячного срока после даты (последней даты) совершения указанных в жалобе действий; или

(b) до истечения другого более продолжительного срока, который этот орган сочтет разумным, удостоверившись в отсутствии разумной возможности подать жалобу до истечения указанного трехмесячного срока.

(2A) Раздел 207A(3) (продление срока в связи с привлечением посредника в некоторых международных спорах на территории Европы) и раздел 207B (продление срока в целях содействия посредническим процедурам перед возбуждением производства) применяются для целей подраздела (5)(a).

(3) В случае, если орган установит, что поданная на основании настоящего раздела жалоба имеет достаточные основания:

(a) он должен издать соответствующее заявление; и

(b) присудить этому работнику компенсацию, которая должна быть выплачена работодателем.

(4) Размер компенсации определяется в соответствии с решением органа о том, какой ее размер является надлежащим и справедливым с учетом всех обстоятельств дела, в том числе:

(a) поведение работодателя; и

(b) убыток штатного работника, относящийся к указанным в жалобе действиям.

ГЛАВА 3
ОТЦОВСКИЙ ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

80A Право на отцовский отпуск по уходу за ребенком: рождение ребенка

(1) Министр должен издать положение, предусматривающее право штатного работника, отвечающего указанным условиям:

(a) в отношении срока трудовых отношений;

(b) в отношении его связи с новорожденным или ожидаемым ребенком; и

(c) в отношении его связи с матерью этого ребенка;

отсутствовать на рабочем месте в связи с родительским отпуском в целях ухода за ребенком или оказания помощи его матери.

(2) Положение должно содержать правило об определении:

(a) объема предоставленного штатному работнику права на отпуск по уходу за ребенком в соответствии с настоящим разделом;

(b) случаев, когда допускается использование отпуска в соответствии с настоящим разделом.

(3) Предусмотренное в подразделе (2)(a) правило должно предусматривать, что штатный работник, имеющий право на отпуск по уходу за ребенком в соответствии с настоящим разделом, должен иметь право на отпуск сроком не менее двух недель.

(4) Предусмотренное в подразделе (2)(b) правило должно предусматривать, что отпуск в соответствии с настоящим разделом должен быть использован до истечения срока не менее 56 дней со дня рождения ребенка.

(4A) Правило, предусмотренное в подразделе (2)(b), должно обеспечивать, чтобы после использования штатным работником отпуска, предусмотренного разделом 75E, в отношении ребенка, указанный работник не мог использовать в отношении того же ребенка отпуск, предусмотренный настоящим разделом.

(5) Предусмотренное в подразделе (1) положение может:

(a) указывать действия, которые должны (или не должны) считаться совершенными в целях ухода за ребенком или оказания помощи его матери;

(b) содержать правила, не допускающие возникновения права отсутствовать в связи с отпуском, предусмотренным в настоящем разделе, в случае, когда в результате одной беременности рождается более чем один ребенок;

(c) содержать правила о порядке использования отпуска, предусмотренного в настоящем разделе.

(6) В случае, когда в результате одной беременности рождается более чем один ребенок, в подразделе (4) указание на дату рождения ребенка понимается как указание на дату рождения первого из таких детей.

(7) В настоящем разделе:

понятие новорожденного ребенка включает в себя детей, рожденных мертвыми по истечении 24 недель беременности;

под неделей понимается любой период времени, включающий в себя семь дней.

80AA Право на дополнительный отцовский отпуск по уходу за ребенком: рождение ребенка

Утратил силу.

80B Право на отцовский отпуск по уходу за ребенком: усыновление

(1) Министр должен издать положение, предусматривающее право штатного работника, отвечающего указанным условиям:

(a) в отношении срока трудовых отношений;

(b) в отношении его связи с ребенком, который передан или ожидается к передаче в усыновление в соответствии с законами любой части Великобритании; и

(c) в отношении его связи с лицом, которому этот ребенок передан или ожидается к передаче в усыновление;

отсутствовать на рабочем месте в связи с отпуском, предусмотренным в настоящем разделе, для ухода за ребенком или оказания помощи лицу, в отношении которого он удовлетворяет условию пункта (c).

(2) Положение должно содержать правила об определении:

(a) объема предоставленного штатному работнику права на отпуск по уходу за ребенком в соответствии с настоящим разделом;

(b) случаев, когда допускается использование отпуска в соответствии с настоящим разделом.

(3) Предусмотренное в подразделе (2)(a) правило должно предусматривать, что штатный работник может получить в отношении ребенка отпуск в соответствии с настоящим разделом сроком не менее двух недель.

(4) Предусмотренное в подразделе (2)(b) правило должно предусматривать, что отпуск, предусмотренный в настоящем разделе, должен быть использован до истечения срока не менее 56 дней со дня передачи ребенка в усыновление.

(4A) Правило, предусмотренное в подразделе (2)(b), должно обеспечивать, чтобы после использования штатным работником отпуска, предусмотренного разделом 75G, в отношении ребенка, указанный работник не мог использовать в отношении того же ребенка отпуск, предусмотренный настоящим разделом.

(5) Предусмотренное в подразделе (1) положение может:

(a) указывать действия, которые должны (или не должны) считаться совершенными в целях ухода за ребенком или оказания помощи лицу, которому этот ребенок передан в усыновление;

(aa) содержать правило, исключающее отсутствовать на работе в связи с отпуском в соответствии с настоящим разделом в случае, когда штатный работник в силу правила, предусмотренного в подразделе (6A), осуществил право отсутствовать на работе в связи с отпуском в соответствии с настоящим разделом в отношении того же ребенка;

(b) содержать правило, исключающее право отсутствовать на работе в связи с отпуском в соответствии с настоящим разделом в случае, когда штатный работник осуществляет право отсутствовать на работе в связи с отпуском по усыновлению;

(ba) содержать правила об отсутствии права на отпуск, предусмотренный настоящим разделом в случае, если соответствующий штатный работник осуществил право на отпуск в соответствии с разделом 57ZJ;

(c) содержать правила, не допускающие осуществление права на отсутствие в связи с отпуском по уходу за ребенком в соответствии с настоящим разделом в случае, когда более чем один ребенок передается в усыновление по одному соглашению;

(d) содержать правила о порядке использования отпуска в соответствии с настоящим разделом;

(6) В случае, когда более чем один ребенок передается в усыновление по одному соглашению, в подразделе (4) указание на дату передачи ребенка в усыновление понимается как указание на дату передачи первого из детей в соответствии с этим соглашением.

(6A) Положение, предусмотренное в подразделе (1), должно содержать правило об отпуске в отношении ребенка, переданного или ожидаемого к передаче в соответствии:

(a) с разделом 22C закона «О детях» 1989 года органом местного самоуправления, находящимся на территории Англии; или

(b) с разделом 81 закона «О социальных услугах и благополучии (Уэльс)» 2014 года органом местного самоуправления, находящимся на территории Уэльса;

назначенному органом местного самоуправления опекуну, который был одобрен в качестве предполагаемого приемного родителя.

(6B) Настоящий раздел применяется к положению, изданному в силу подраздела (6A), с учетом нижеследующего:

(a) указания на передачу на усыновление (удочерение) понимаются как указания на передачу на усыновление (удочерение) в соответствии с разделом 22C закона «О детях» 1989 года или разделом 81 закона «О социальных услугах и благополучии (Уэльс)» 2014 года назна-

ченному органом местного самоуправления опекуну, который был одобрен в качестве предполагаемого приемного родителя;

(b) указания на передачу на усыновление (удочерение) понимаются как передача указанному лицу в соответствии с разделом 22C закона «О детях» 1989 года или разделом 81 закона «О социальных услугах и благополучии (Уэльс)» 2014 года;

(c) пункт (aa) подраздела (5) не применяется.

(7) В настоящем разделе под неделей понимается любой период времени, включающий в себя семь дней.

(8) Министр вправе издать положение, предусматривающее применение настоящего раздела в отношении случаев, включающих в себя усыновление и не включающих в себя передачу в усыновление в соответствии с законами любой части Великобритании, с изменениями, которые могут быть установлены в положении.

(9) Министр может издать положение, предусматривающее применение настоящего раздела к случаям, когда штатный работник подает или намеревается совместно с другим лицом подать заявление об издании приказа об установлении родства в соответствии с разделом 54 закона «Об искусственном оплодотворении и эмбриологии человека» 2008 года в отношении будущего ребенка, а также к ребенку, в отношении которого издан или будет издан приказ, с учетом предусмотренных положением изменений.

80BB Право на дополнительный отцовский отпуск по уходу за ребенком: усыновление

Утратил силу.

80C Права на протяжении и после завершения отцовского отпуска по уходу за ребенком

(1) Предусмотренное в разделе 80A положение должно устанавливать, что штатный работник, который отсутствует в связи с соответствующим отпуском:

(a) для целей и в степени, которые могут быть установлены положением, вправе получить выгоду, предусмотренную условиями созданных с ним трудовых отношений, которые имели бы силу в случае отсутствия отпуска;

(b) несет обязанности для целей и в степени, которые могут быть установлены положением, в соответствии с обязательствами, возникающими из вышеуказанных условий (исключая аспекты, в которых они не соответствуют подразделу (1) соответствующего раздела); и

(c) имеет право осуществлять при выходе из отпуска трудовую деятельность, которая может быть установлена положением; при этом учитываются правила раздела 80D(1).

(2) В подразделе (1)(c) указание на отсутствие в связи с отпуском в соответствии с разделом 80A включает в себя, в надлежащих случаях, указание на непрерывный срок отсутствия, в соответствующих частях относящийся к отпуску, предусмотренному в соответствующем разделе, и к одному или нескольким из нижеуказанных отпусков:

(za) исключен;

(a) материнский отпуск по беременности и родам;

(b) отпуск по усыновлению;

(ba) совместный родительский отпуск; и

(c) родительский отпуск по уходу за ребенком.

(3) Подраздел (1) применяется к положению, предусмотренному в разделе 80B, в порядке, в котором он применяется к положению, предусмотренному в разделе 80A.

(4) В случае применения подраздела (1)(c) к положению, предусмотренному в разделе 80B, указание на отсутствие в связи с отпуском на основании указанных разделов, включает в себя, в надлежащих случаях, указание на непрерывный срок отсутствия, в соответствующих частях относящийся к отпуску на основании соответствующего раздела и к одному или нескольким из нижеуказанных отпусков:

(za) исключен;

(a) материнский отпуск по беременности и родам;

(b) отпуск по усыновлению;

(ba) совместный родительский отпуск;

(c) родительский отпуск по уходу за ребенком; и

(d) отпуск в соответствии с разделом 80A.

(5) В подразделе (1)(a) понятие условий трудовых отношений:

(a) включает в себя вопросы, связанные с созданными со штатным работником трудовыми отношениями, независимо от того, что они возникают из его трудового договора или нет; при этом

(b) они не включают в себя условия о вознаграждении.

(6) Положение, предусмотренное в разделах 80A и 80B, может указывать, что является или не является вознаграждением для целей настоящего раздела.

(7) Положение, предусмотренное в разделах 80A и 80B, может содержать следующие правила в отношении права вернуться к выполнению работы в соответствии с подразделом (1)(c):

(a) вопросы преимущественных прав в зависимости от трудового стажа, пенсионные и сходные с ними права;

(b) условия трудовых отношений при возвращении к выполнению работы.

80D Особые случаи

(1) Предусмотренное в разделах 80A и 80B положение может содержать правила:

(a) об избыточности штатных работников; или

(b) об увольнении (по причинам, не связанным с избыточностью);

во время отпуска в соответствии с указанными разделами.

(2) Правило, введенное в силу подраздела (1), может включать в себя:

(a) правило, обязывающее работодателя предложить другую работу;

(b) правило о последствиях невыполнения правил положения, которое может включать признание увольнения несправедливым для целей части 10.

80E Глава 3: дополнительные положения

(1) Положение, предусмотренное в разделах 80A и 80B, может содержать:

(a) правила об обязанностях штатных работников и работодателей подавать извещения, представлять доказательства или выполнять другие процедуры;

(b) правила об обязанностях штатных работников или работодателей по ведению записей;

(c) правила о последствиях невыполнения обязанности по подаче извещения, представлению доказательства, ведению записи или выполнению другой процедуры;

(d) правила о последствиях невыполнения обязанности по совершению действий в соответствии с извещением, поданным на основании пункта (a);

(e) особые правила для случаев, когда штатный работник обладает правом, соотносящимся с любыми правами, предусмотренными в разделах с 80A по 80BB, и возникающим из его трудового договора или на ином основании;

(f) правила, изменяющие порядок применения главы 2 части 14 (расчет недельной оплаты) к штатным работникам, которые отсутствуют на рабочем месте в связи с отпуском, предусмотренным в разделах с 80A по 80BB;

(g) правила о применении, изменении или исключении нормативных правовых актов в отношении лиц, имеющих право на отпуск в соответствии с разделами с 80A по 80BB, в обстоятельствах и на условиях, которые могут быть указаны.

(h) отдельные правила для различных случаев или обстоятельств.

(2) Исключен.